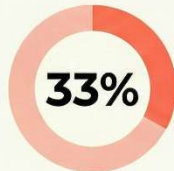


Demografie-Check 2025: Altersstruktur der Behörden in Miesbach

Eine Analyse der Altersstruktur verschiedener Behörden und Schulen in Miesbach für das Jahr 2025. Während die Mehrheit der Dienststellen demografisch stabil ist, weisen insbesondere vier Einrichtungen eine signifikante Quote an Personal über 60 Jahren auf.

BEHÖRDEN MIT ERHÖHTEM HANDLUNGSBEDARF



Quote an der Berufsfachschule für Kinderpflege

Ein Drittel des Personals erreicht bis 2025 die Altersgrenze von 60 Jahren.



Amt für Digitalisierung, Breitband u. Vermessung

Das Amt für Digitalisierung (19%) und die Staatliche Berufsschule (18%) zeigen erhöhte Quoten.

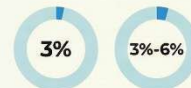
● Vier Behörden benötigen genaueren Blick: Trotz allgemeiner Stabilität gibt es vier Dienststellen mit kritischeren Altersstrukturen.



Staatliche Berufsschule

Das Amt für Digitalisierung (19%) und die Staatliche Berufsschule (18%) zeigen erhöhte Quoten.

DEMOGRAFISCH STABILE DIENSTSTELLEN



Niedrigste Quoten bei Mittelschule und Polizei

Mit nur 3% bis 6% Anteil über 60 Jahren sind diese Bereiche sehr stabil.



Ausgewogene Struktur in Grundschulen

Die Grundschulen in Miesbach liegen konstant im Bereich von 9% bis 11%.



Gymnasium und Landratsamt unkritisch

Beide Institutionen weisen eine stabile Quote von unter 10% auf.

Übersicht der Prozentanteile > 60 Jahre (2025)



Rüdiger Frey / 27.02.2026

Part 3 Demografie-Check Bayern - Miesbach

Nach Nürnberg und Vilshofen a.d. Donau führt uns unser Check in den oberbayerischen **Landkreis Miesbach**. Während die Lage in sechs Dienststellen Stabilität aufweist, zeigt der Blick in die Daten der **Drucksache 19/8163 (veröffentlicht auf den Seiten des Bayerischen Landtages)** für das Jahr 2025 ein Bild der Kontraste: Miesbach ist in Summe recht gut aufgestellt, doch es offenbaren sich **vier spezifische Brennpunkte**:

Behörde / Dienststelle (Stand 2025) - Anteil Beschäftigte > 60 Jahre

Staatliche Berufsfachschule für Kinderpflege Miesbach, 33 %

Amt für Digitalisierung, Breitband und Vermessung Miesbach, 19 %

Staatliche Berufsschule Miesbach, 18 %

Staatl. Fachakademie f. Ernährungs- u. Versorgungsmanagement, 17 %

Finanzamt Miesbach, 13 %

Amtsgericht / Grundschule Parsberg, je 11 %

Gymnasium / Grundschule Miesbach, je 9 %

Realschule Miesbach, 7 %

Landratsamt / Kriminalpolizei, je 6 %

Mittelschule Miesbach, 3 %

Analyse: Licht, Schatten und die „Mittelwert-Falle“

Miesbach verdeutlicht das Kernproblem unserer aktuellen Personalpolitik: Während die **Mittelschule (3 %)** oder die **Kriminalpolizei (6 %)** demografisch hervorragend dastehen, zeigen sich Brennpunkte an anderer Stelle:

An der **Berufsfachschule für Kinderpflege** ist **jeder dritte Beschäftigte (33 %)** über 60 Jahre alt. Wenn ein Drittel der Belegschaft praktisch zeitgleich geht, kann dies nicht durch eine „allgemein stabile Altersstruktur“ in Bayern aufgefangen werden. Das ist die „**doppelte Lücke**“ in der Praxis: Ein massiver Wissensverlust droht, wenn die Nachwuchssicherung nicht exakt dort greift, wo die Lücken entstehen.

Fragen an das Ministerium für Finanzen und Heimat

Diese Daten untermauern unsere Nachfragen an die Staatsregierung: Wie passen die verkündeten Erfolge in der Nachwuchssicherung zu diesen Brennpunkten? Die Tendenz zeigt eine gefährliche **Zweiteilung der Verwaltung**. Während Pflichtschulen stabil wirken, riskieren wir in spezialisierten Fachbehörden und berufsbildenden Schulen einen Niedergang.

Fazit: Wir brauchen keine pauschalen Werbekampagnen, sondern **lokale, passgenaue Bindungsstrategien**. Nur so verhindern wir, dass die 7-Millionen-Lücke durchschlägt!

[Staatl. Berufsschule Miesbach](#) [Stadt Miesbach](#) [Kreis.spd.miesbach](#) [Staatliche Berufsfachschule für Ernährung und Versorgung Miesbach](#)