



Hanns Seidel Stiftung: Weitblick 50+ – Den Arbeitsmarkt der Zukunft gestalten



[Rüdiger Frey](#)

„WEITBLICK 50+“ – den Arbeitsmarkt der Zukunft gestalten

📅 08.05.2025 - 08.05.2025 ⌚ 17:00

📍 Hanns-Seidel-Stiftung e.V. Konferenzzentrum München

Die Veranstaltung wurde von [Konrad Teichert](#) (Referatsleiter der Hanns-Seidel-Stiftung) geleitet, die Moderation übernahm [Hermann-Josef Kracht](#) (Vorstandsvorsitzender der Interessenvertretung 50PLUS e.V.) und zum Thema Arbeitsmarkt referierten [Daniela Erlach](#) & [Regina Leibetseder-Löw](#) (Agentur silberdraht) sowie [Ralf Wuzel](#) Landesvertretung Bayern IV50PLUS e.V.).

Über 25 interessierte Fachexperten waren vor Ort – und nicht ein einziger Vertreter der Wirtschaft. Wie kann das sein bei diesem Ausblick?

13 Millionen Arbeitnehmer gehen in den nächsten 10 Jahren in den Ruhestand – und es kommen nur 6,5 Millionen nach. Zudem ist die Wechselwilligkeit der jungen Generation laut Forsa-Studie so hoch wie nie zuvor.

Brechen wir das einmal auf ein Unternehmen mit 100 Mitarbeitenden herunter: Wenn 10 Mitarbeitende in den Ruhestand treten und weitere 10 junge Talente das Unternehmen frühzeitig verlassen, bleiben nur noch 80 Mitarbeitende übrig, die die Arbeit machen sollen. **Wird das auf Dauer funktionieren? Oder verschärft die Überlastung der verbleibenden Belegschaft die Situation nicht noch weiter? Wie lange geht das gut?**

Wir richten deshalb folgenden Appell an die Unternehmen:

Verschaffen Sie sich Klarheit über Ihren Handlungsbedarf. Und gehen Sie davon aus, dass sie einen haben – auch wenn es Ihnen heute vielleicht noch nicht bewusst ist.

An die oberste Führungsebene: Beauftragt die Personalabteilungen, den Blick in die Zukunft auszurichten. Um den Ist-Zustand eurer Personalstrategie fundiert zu erfassen, **bieten wir einen kostenlosen Erstcheck** an – basierend auf drei entscheidenden Fragen:

- 1. Wie viele Ihrer Mitarbeitenden gehen in den nächsten fünf Jahren in den Ruhestand?**
- 2. Wie hoch ist Ihre Fluktuationsrate?**
- 3. Wie viele Ihrer Mitarbeitenden verlassen das Unternehmen in den ersten 12 Monaten nach Eintritt?**

Wenn wir diese drei Kennzahlen haben, dann ist alles weitere schon nicht mehr so schwer. Denn damit haben wir eine Basis für die zukünftige Strategie.

Die andere Seite der Medaille: Praxisbeispiele, die Mut machen

Es gibt bereits Unternehmen, die mit flexiblen Arbeitszeitmodellen, altersgerechten Arbeitsplätzen und innovativen Onboarding-Prozessen Wege gefunden haben, zukunftsfähig zu agieren – genauso wie es Fälle gibt, in denen dringender Handlungsbedarf besteht. **Ob positive oder lehrreiche Erfahrungsberichte: Jeder Beitrag hilft uns, voneinander zu lernen und gemeinsam nachhaltige Lösungen zu entwickeln.**

Bitte teilt eure Beispiele und Erfahrungen in den Kommentaren.

Noch ein Hinweis: Darüber hinaus laden wir alle Interessierten herzlich ein, sich in unserer Community engagement@work zu beteiligen. Hier diskutieren wir alles rund um die Arbeitswelt und wie wir sie besser machen können – sei es durch innovative Ansätze, Best-Practice-Beispiele oder kritische Erkenntnisse. Den Link zur Community findet ihr im ersten Kommentar.

Welche Erkenntnisse habt ihr gewonnen? Lasst uns gemeinsam den Dialog führen und den nächsten Schritt in Richtung einer zukunftssicheren Personalstrategie gehen!

[Klaus-Peter Mikulla](#) [Dr. Alexander Hildenbrand](#) [Angelika Braun](#) [Das Demographie Netzwerk e.V.](#)
[DGB - Deutscher Gewerkschaftsbund](#) [Initiative Neue Qualität der Arbeit \(INQA\)](#)
[Bundesarbeitgeberverband Chemie \(BAVC\)](#) [Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin \(BAuA\)](#) [Arbeitgeberverband Gesamtmetall ver.di](#) [Zentralverband des Deutschen Handwerks \(ZDH\)](#)
[Zentralverband Deutsches Kraftfahrzeuggewerbe e.V. \(ZDK\)](#) [Jutta Rump](#) [Nina Strassner](#) [Dr. Leonie Koch M.A.](#) [Susanne Sabisch-Schellhas](#) [Andrea Kunwald](#) [Ralf Paschnik](#) [Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung](#) [Enzo Weber](#) [Forschungsinstitut Betriebliche Bildung \(f-bb\)](#) [Christlich-Soziale Union CDA](#) [Christlich Demokratische Union -CDU - Sozialdemokratische Partei Deutschlands \(SPD\)](#) [Fraktion Bündnis 90/ Die Grünen im Deutschen Bundestag](#) [Luise Goldi](#) [Schöneberg Kommunal](#)
[Arbeitgeberverband Berlin \(KAV Berlin\) e.V.](#) [GVG e.V.](#) [SPD Landesverband Nordrhein-Westfalen](#)
[Seeheimer Kreis in der SPD-Bundestagsfraktion](#) [SPD-Stadtratsfraktion im Münchner Rathaus](#) [ifo Institute – Leibniz Institute for Economic Research](#) [Klaus Wohlrabe](#)